



## AVIS D'APPEL DE CANDIDATURES POUR LE RECRUTEMENT D'UN AUDITEUR SENIOR

=====

La Compagnie Commune de Réassurance des Etats Membres de la Cima (CICA-RE) :

**BENIN**  
**BURKINA-FASO**  
**CAMEROUN**  
**CENTRAFRIQUE**  
**CONGO**  
**COTE D'IVOIRE**

**GABON**  
**MALI**  
**NIGER**  
**SENEGAL**  
**TCHAD**  
**TOGO**

porte à la connaissance des candidats originaires des Etats Membres, qu'elle recrute : **UN (01) AUDITEUR SENIOR** au Siège à Lomé (TOGO).

Placé sous l'autorité du Directeur de l'Audit Interne, il aura pour attributions :

**MISSION PRINCIPALE :** Assister le Directeur de l'Audit Interne dans l'amélioration et le suivi du dispositif de contrôle interne de la Compagnie.

### **Principales responsabilités attachées au poste :**

#### **1) Garantir le bon fonctionnement des procédures internes**

- Mettre en place un plan d'audit axé sur les risques ;
- Mettre à jour le manuel des procédures et contrôler son application effective ;
- Mettre en place à tous les niveaux des outils et des activités de contrôle ;
- Effectuer des missions de contrôles permanents, périodiques et des points de surveillance fondamentaux ;
- Préparer des reporting trimestriels sur les contrôles réalisés ;
- Assurer la gestion du commissariat aux comptes ;
- Veiller à la mise en application des recommandations issues de ses missions, du Commissaire aux comptes et du Comité d'Audit et des Risques.

#### **2) Assurer la Fiabilité des informations financières**

- S'assurer de la régularité, de la sincérité et de la fiabilité des comptes de la Compagnie ;
- Assurer la responsabilité de l'audit interne sur tous les aspects du système financier ;
- Contrôler les ratios de gestion.

#### **3) Système de gestion des risques**

- Elaborer en relation avec le département chargé du Risk Management, la cartographie des risques (les identifier, analyser, évaluer);

- Proposer des actions préventives ou correctives et veiller à leur application ;
- Analyser et gérer les incidents de risques opérationnels (élaborer et suivre les plans d'action) ;
- Contrôler la fiabilité du système de protection permanent des accès informatiques et des procédures de sauvegarde des informations ;
- Préparer les dossiers du Comité d'Audit et suivre la mise en œuvre des décisions ;

### **Profil et Qualifications Requis :**

- Etre de niveau DESS-A ou MSTA en Assurances ou Bac + 5 en Finances-Comptabilité ou Audit ;
- Justifier d'une solide expérience avec au moins trois (03) années de pratique prouvée dans l'Audit Interne dans une compagnie d'assurance ou de réassurance ou dans des fonctions similaires ;
- Avoir une parfaite connaissance du code des assurances ;
- Bonne maîtrise des outils bureautiques et des logiciels comptables ;
- Etre âgé au plus de 40 ans au 31 décembre 2015.

### **Aptitudes et Compétences :**

- Rigueur dans le travail et méthodique ;
- Capacités d'analyse, de synthèse et de rédaction ;
- Autonomie et polyvalence ;
- Travail sous pression et gérer des activités variées : Culture du résultat ;
- Esprit d'équipe et aisance relationnelle ;
- Sens de l'organisation et d'un esprit d'initiative ;
- Intégrité, discrétion et courtoisie ;
- Dynamisme.

### **CONDITIONS DE CANDIDATURE**

- Avoir la nationalité d'un Etat membre ;
- Jouir de ses droits civiques et être de bonne moralité ;
- Avoir satisfait aux lois sur le recrutement dans l'armée de l'Etat dont il est ressortissant si cela est obligatoire.

### **PIECES A FOURNIR**

- Une demande de recrutement pour l'emploi à pourvoir ;
- Un curriculum vitae certifié sincère ;
- Un extrait d'acte de naissance ou de jugement supplétif en tenant lieu et datant de moins de trois (3) mois ainsi que le cas échéant l'acte de mariage, le(s) bulletin (s) de naissance du (ou des) enfant(s) mineur(s) ou à charge et / ou un certificat de vie collectif ;
- Une copie certifiée conforme des titres, diplômes et attestations de qualification ;

- Un certificat médical attestant que le candidat remplit les conditions d'aptitude physique exigées, et délivré par les Autorités Médicales agréées par l'Etat d'origine ;
- Un extrait de casier judiciaire datant de moins de trois (3) mois.

### **AVANTAGES ATTACHES À L'EMPLOI**

- Rémunération globale brute équivalente à celles qui sont servies dans les organisations interafricaines du même rang : (salaire de base, indemnités de logement, de responsabilité, de transport) à laquelle s'ajoutent diverses indemnités (allocations familiales - indemnité de scolarité - etc.) ;
- Congé annuel : un (1) mois de congé après onze (11) mois d'exercice effectif avec prise en charge des frais de voyage tous les deux (02) ans pour le personnel expatrié.

### **MODALITES DE RECRUTEMENT**

Les candidats présélectionnés subiront un test à Lomé. Des titres de transport seront mis à leur disposition avec prise en charge des frais d'hébergement.

Le candidat retenu sera soumis à une période probatoire de six (06) mois à l'issue de laquelle, il lui sera proposé un contrat de travail d'une durée de cinq (05) ans (CDD) qui à son terme sera, en cas de renouvellement, requalifié en contrat à durée indéterminée (CDI).

Les dossiers de candidature devront parvenir au plus tard le **14 août 2015** à l'adresse suivante :

**CICA-RE**  
**07 BP: 12410 LOME NYEKO / TOGO**  
**Télocopieur : 22 61 35 94 / 22 61 35 95**  
**Téléphone : 22 23 62 62 / 22 23 62 65**  
**Email : [cica-re@cica-re.com](mailto:cica-re@cica-re.com)**

**NB** : Le dossier transmis par Email ou par Fax est recevable.

Fait à Lomé, le **09** **JUIL** 2015

Le Directeur Général,




**KOUAME N. Jean Baptiste**